

OGŁOSZENIE

o wszczęciu postępowania kwalifikacyjnego na Prezesa i Wiceprezesa Zarządu Spółki

Rada Nadzorcza spółki **PGE Systemy S.A.** (dalej także: „Spółka”), działając na podstawie uchwały nr 54/VI/2026 z dnia 27 maja 2026 r. ogłasza postępowanie kwalifikacyjne na **Prezesa i Wiceprezesa Zarządu**.

I. Kandydatem na Prezesa Zarządu Spółki może być osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) posiada wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów odrębnych;
- 2) posiada co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy, lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek;
- 3) posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek;
- 4) spełnia inne niż wymienione powyżej wymogi określone w przepisach odrębnych, w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach handlowych, a w szczególności:
 - a) spełnia wymagania określone w art. 18 ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (dalej: „Kodeks spółek handlowych”), w szczególności posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz nie jest skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwa określone w art. 228 – 231 i rozdziałach XXXIII-XXXVII Kodeksu karnego oraz w art. 587-587², art. 590 i w art. 591 Kodeksu spółek handlowych;
 - b) nie mają do kandydata zastosowania zakazy sprawowania funkcji w zarządzie spółki prawa handlowego wynikające z ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne;
 - c) nie mają do kandydata zastosowania ograniczenia i zakazy pełnienia funkcji we władzach spółek prawa handlowego wynikające z ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora.

II. Kandydatem na Prezesa Zarządu Spółki nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- 1) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze;
- 2) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań;
- 3) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze;
- 4) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej;
- 5) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności Spółki.

III. Dodatkowo od kandydata na Prezesa Zarządu wymagana jest:

- 1) znajomość rynku i rozwiązań ICT;
- 2) doświadczenie w zarządzaniu dużymi strukturami IT realizującymi usługi dla Klientów;
- 3) doświadczenie w realizacji złożonych projektów z obszaru IT w sektorze energetycznym;
- 4) doświadczenie we wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań IT w tym w zakresie automatyzacji procesów, analityki danych, elektronicznych kanałów obsługi Klienta oraz wdrażania rozwiązań AI/ LLM;

- 5) doświadczenie w budowaniu, rozwoju Centrum Usług Wspólnych IT oraz zarządzaniu relacjami biznesowymi z podmiotami zewnętrznymi i wewnętrznymi;
- 6) znajomość języka angielskiego umożliwiająca swobodne porozumiewanie się.

IV. Dodatkowym atutem kandydata na Prezesa Zarządu będzie:

- 1) znajomość języka angielskiego potwierdzona odpowiednim certyfikatem lub dyplomem ukończenia studiów zagranicznych;
- 2) doświadczenie w branży energetycznej;
- 3) ukończone studia podyplomowe Master of Business Administration (MBA) lub studia podyplomowe w zakresie zarządzania, nauk ekonomicznych lub technicznych potwierdzone odpowiednim dyplomem.

V. Kandydatem na Wiceprezesa Zarządu może być osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) posiada wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów odrębnych;
- 2) posiada co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy, lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek;
- 3) posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek;
- 4) spełnia inne niż wymienione powyżej wymogi określone w przepisach odrębnych, w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach handlowych, a w szczególności:
 - a) spełnia wymagania określone w art. 18 ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (dalej: „Kodeks spółek handlowych”), w szczególności posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz nie jest skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwa określone w art. 228 – 231, rozdziałach XXXIII-XXXVII ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny oraz w art. 587-587², art. 590 i w art. 591 Kodeksu spółek handlowych;
 - b) nie mają do kandydata zastosowania zakazy sprawowania funkcji w zarządzie spółki prawa handlowego wynikające z ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne;
 - c) nie mają do kandydata zastosowania ograniczenia i zakazy pełnienia funkcji we władzach spółek prawa handlowego wynikające z ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora.

VI. Kandydatem na Wiceprezesa Zarządu nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- 1) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze;
- 2) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań;
- 3) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze;
- 4) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej;
- 5) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności Spółki.

VII. Dodatkowo od kandydata na Wiceprezesa Zarządu pożądana jest:

- 1) znajomość rynku i rozwiązań ICT;
- 2) doświadczenie w zarządzaniu dużymi strukturami IT realizującymi usługi dla Klientów;
- 3) doświadczenie w realizacji złożonych projektów z obszaru IT;
- 4) doświadczenie we wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań IT w tym w zakresie automatyzacji procesów, analityki danych;
- 5) doświadczenie w budowaniu i zarządzaniu relacjami biznesowymi z podmiotami zewnętrznymi i wewnętrznymi;
- 6) znajomość języka angielskiego umożliwiającą swobodne porozumiewanie się.

VIII. Dodatkowym atutem kandydata na Wiceprezesa Zarządu będzie:

- 1) znajomość języka angielskiego potwierdzona odpowiednim certyfikatem lub dyplomem ukończenia studiów zagranicznych;
- 2) doświadczenie w branży energetycznej;
- 3) ukończone studia podyplomowe Master of Business Administration (MBA) lub studia podyplomowe w zakresie zarządzania, nauk ekonomicznych lub technicznych potwierdzone odpowiednim dyplomem.

IX. Każdy kandydat składa zgłoszenie, które zawiera imię (imiona) i nazwisko wraz z adresem do korespondencji, numerem telefonu kontaktowego i adresem e-mail. Do zgłoszenia należy dołączyć następujące dokumenty i oświadczenia:

- 1) list motywacyjny wraz z życiorysem zawodowym zawierającym opis dotychczasowych doświadczeń i osiągnięć kandydata w pracy zawodowej;
- 2) dyplom potwierdzający posiadanie wykształcenia wyższego lub wykształcenia wyższego uzyskanego za granicą uznanego w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów odrębnych;
- 3) dokumenty potwierdzające doświadczenie zawodowe (w tym staż pracy);
- 4) inne dokumenty potwierdzające dodatkowe kwalifikacje kandydata (w tym określone w pkt. III Ogłoszenia);
- 5) oświadczenie o spełnianiu wymogów dla kandydata na Prezesa/Wiceprezesa Zarządu Spółki określonych w Ogłoszeniu;
- 6) poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „tajne” lub pisemne zobowiązanie kandydata, w przypadku powołania w skład Zarządu, do natychmiastowego poddania się procedurze sprawdzającej w celu uzyskania poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „tajne” w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych;
- 7) zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego lub pisemne zobowiązanie kandydata, w przypadku powołania w skład Zarządu, do dostarczenia takiego zaświadczenia nie później niż do dnia powołania w skład Zarządu;
- 8) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydata dla celów postępowania kwalifikacyjnego.

X. Ww. dokumenty powinny być załączone w formie oryginałów, urzędowych odpisów lub kopii oryginałów, względnie kopii urzędowych odpisów, poświadczonych przez kandydata za zgodność z oryginałem. W przypadku złożenia kopii dokumentów poświadczonych przez kandydata, kandydat zobowiązany jest do przedstawienia oryginałów lub urzędowych odpisów najpóźniej w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego. W przypadku dokumentów

sporządzonych w języku obcym wymagane jest tłumaczenie na język polski sporządzone przez tłumacza przysięgłego.

- XI.** Pisemne zgłoszenia kandydatów na Prezesa lub Wiceprezesa Zarządu spółki PGE Systemy S.A. należy składać w siedzibie Spółki w Warszawie, ul. Sienna 39, Biuro Zarządu, w dni robocze w godzinach 8.00 - 16.00, w terminie **10 czerwca 2026 roku do godz. 16.00**. Zgłoszenie powinno zostać złożone w jednej zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Postępowanie kwalifikacyjne na Prezesa/Wiceprezesa Zarządu spółki PGE Systemy S.A.”. Przyjmujący Zgłoszenie wyda na żądanie, pisemne potwierdzenie przyjęcia Zgłoszenia, zawierające datę i godzinę przyjęcia. Zgłoszenia mogą być również przesłane pocztą kurierską lub listem poleconym na adres:

PGE Systemy S.A., Biuro Zarządu, ul. Sienna 39, 00-121 Warszawa

(o dacie złożenia Zgłoszenia decyduje data i godzina doręczenia przesyłki). Zgłoszenie powinno zostać złożone w jednej zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Postępowanie kwalifikacyjne na Prezesa/Wiceprezesa spółki PGE Systemy S.A.”

- XII.** Zgłoszenia złożone po terminie zostaną zwrócone nadawcy bez otwierania.

- XIII.** Informacje o Spółce kandydaci mogą uzyskać od dnia ukazania się Ogłoszenia do dnia **09 czerwca 2026 roku do godz. 16.00**.

Kandydatom udostępnione zostaną:

- 1) aktualny odpis Spółki z KRS;
- 2) Statut Spółki;
- 3) Sprawozdanie finansowe Spółki za rok 2024;
- 4) Sprawozdanie o przychodach, kosztach i wyniku finansowym oraz o nakładach na środki trwałe za 4 kwartał 2025;
- 5) Schemat struktury organizacyjnej Spółki.

Informacje dostępne będą w siedzibie spółki PGE Systemy S.A., ul. Sienna 39 w Warszawie, V p., w Biurze Zarządu Spółki w godzinach 8.00 - 16.00, tel. kontaktowy + 48 887 179 316 lub +48 885 110 574.

- XIV.** Otwarcie kopert ze Zgłoszeniami nastąpi w dniu **11 czerwca 2026 roku o godz. 10.00**.

- XV.** Zgłoszenia, które zostały złożone po terminie składania Zgłoszeń, określonym w pkt. XI powyżej, lub Zgłoszenia niespełniające wymogów określonych w Ogłoszeniu, nie podlegają rozpatrzeniu, a kandydaci nie wezmą udziału w dalszym postępowaniu kwalifikacyjnym. Kandydaci, którzy nie złożyli w terminie Zgłoszenia lub nie spełnili wymogów określonych w Ogłoszeniu nie zostaną dopuszczeni do dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

- XVI.** Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami odbędą się w terminie od **11 czerwca 2026 r.** w miejscu ustalonym przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. O terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie lub drogą elektroniczną na wskazany w Zgłoszeniu adres e-mail. Rada Nadzorcza przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi kandydatami i nie ma obowiązku przeprowadzenia rozmów ze wszystkimi kandydatami.

- XVII.** W toku rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci na stanowisko Prezesa Zarządu oceniani będą w następujących zakresach:

- 1) działalności Spółki oraz o sektorze, w którym Spółka działa;
- 2) zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników;
- 3) zasad funkcjonowania spółek handlowych oraz zasad nadzoru właścicielskiego;
- 4) doświadczenia niezbędnego do wykonywania funkcji członka zarządu;
- 5) znajomość rynku i rozwiązań ICT;
- 6) doświadczenie w realizacji złożonych projektów z obszaru IT;
- 7) doświadczenie we wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań IT;

- 8) doświadczenie w budowaniu i zarządzaniu relacjami biznesowymi z podmiotami zewnętrznymi i wewnętrznymi;

XVIII. W toku rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci na Wiceprezesa Zarządu oceniani będą w następujących zakresach:

- 1) działalności Spółki oraz o sektorze, w którym Spółka działa;
- 2) zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników;
- 3) zasad funkcjonowania spółek handlowych oraz zasad nadzoru właścicielskiego;
- 4) doświadczenia niezbędnego do wykonywania funkcji członka zarządu;
- 5) znajomość rynku i rozwiązań ICT.

XIX. Każdy z kandydatów ma prawo wycofania swojej kandydatury na każdym etapie postępowania kwalifikacyjnego. Wycofanie się następuje przez złożenie pisemnego oświadczenia.

XX. Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego Rada Nadzorcza poinformuje każdego z kandydatów dopuszczonych do rozmowy kwalifikacyjnej o wyniku tego postępowania drogą elektroniczną na wskazany w Zgłoszeniu adres e-mail.

XXI. Rada Nadzorcza zastrzega sobie możliwość zakończenia postępowania kwalifikacyjnego w każdym czasie, bez podawania przyczyn i bez wyłaniania kandydata, o czym kandydaci zostaną powiadomieni.

XXII. Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego kandydaci, którzy nie zostali wybrani w wyniku przeprowadzonego postępowania mogą odebrać zgłoszenia w terminie do 2 miesięcy po ogłoszeniu wyniku postępowania kwalifikacyjnego. Zgłoszenia, które nie zostaną odebrane w ww. terminie zostaną zniszczone.